

# Webinar Rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2019- 2021

## Gestione nuovi tabellari e ricalcolo arretrati

**Domanda: per l'abilitazione del nuovo tasto funzione dobbiamo chiedere a voi o al nostro CED**

Risposta: l'abilitazione della funzione va richiesta al vostro gestore degli utenti Sicraweb (generalmente il CED)".

**Domanda: Se a Gennaio 2021 il cedolino di un dipendente era C1, poi in seguito a progressione nel 2022 diventa C2 da Gennaio 2021 con liquidazione arretrati, come ragiona il ricalcolo?**

Risposta: il ricalcolo valuta il dovuto da gennaio 2021 in base alle informazioni e decorrenze giuridiche indicate sul fascicolo e poi le confronta con quanto liquidato sui cedolini presi in esame, a questo punto la differenza tra i valori viene esposta come valore da liquidare. Se per effetto di una progressione sono stati comunicati importi questi vengono considerati a patto che le voci siano nel set di ricalcolo e pagate nel periodo preso in esame.

**Domanda: In una situazione standard è consigliabile utilizzare il rinnovo CCNL classico oppure il rinnovo CCNL differenziale?**

Risposta: in una situazione standard con i cedolini calcolati dalla procedura da gennaio 2019 ad oggi l'ideale è il metodo classico.

**Domanda: quando è meglio impostare la gestione ricalcoli piuttosto che la valorizzazione voci collettive e differenziali per ricalcoli?**

Risposta: se non presenti i cedolini non si può usare la gestione ricalcoli senza l'opzione "usa valori differenziali..." dato che in questo caso le voci verrebbero valorizzate interamente e non come delta tra calcolato e il liquidato (non presente perché mancano i cedolini).

**Domanda: per cortesia può ripetere il passaggio della procedura per gli enti, come il mio, che abbiamo acquistato il vs. programma paghe dal 2020,**

Risposta: la registrazione del webinar sarà disponibile nei prossimi giorni per la visione in autonomia".

**Domanda: il nostro ente ha attivato SW a partire dal mese di aprile 2019. quindi il ricalcolo coi diff.li gestisce i primi 4 mesi liquidati con precedente applicativo?**

Risposta: si è sufficiente usare un set con gestione differenziali.

**Domanda: Come si devono gestire gli arretrati contrattuali nel caso di utilizzo del programma Maggioli solo dal 1.1.2022?**

Risposta: è possibile farlo attraverso l'utilizzo del ricalcolo classico per il 2022 e usando invece la nuova opzione per poter effettuare i ricalcoli ante 2022 attraverso i differenziali inseriti nella tabella e creando un set di ricalcolo con il flag in "usa valori voci collettive differenziali per ricalcoli".

**Domanda: noi abbiamo Jpers da maggio 2022 e i dati del periodo gennaio 2019-aprile 2022 li importiamo con files generati da Payroll. Che tipo di ricalcolo dobbiamo fare, quello normale o quello con i differenziali?**

Risposta: potete usare quello di differenziali per il periodo 01-2019 04-2022 mentre il ricalcolo classico da 05-2022 a 11-2022.

**Domanda: il nostro contratto con voi parte da gennaio 2020 quindi il pregresso si riesce a ricavare anche senza cedolini?**

Risposta: Sì, potete usare quello di differenziali che non necessita dei cedolini per il periodo 01-2019 12-2019 mentre il ricalcolo classico da 01-2020 a 11-2022.

**Domanda: il ns. Ente utilizza Jpers per l'elaborazione degli stipendi dal 2018 ma le funzionalità della gestione presenze assenze solo dal 2021. Quali delle due opzioni illustrate è consigliabile? ci potranno essere problemi per la non completezza dei dati degli eventi presenze?**

Risposta: in caso di opzione "usa differenziali" vengono presi in considerazione gli eventi del fascicolo se valorizzato su quest'ultimo il campo "data di inizio calcolo" e non quelli di cartellino; si ritiene che tale opzione nel vs caso non sia necessaria dato che il ricalcolo andrà a gestire direttamente quanto presente nei cedolini.

**Domanda: il ricalcolo con i differenziali gestisce anche il caso in cui progressioni economiche giuridicamente valide a partire da un anno sono state liquidate nell'anno successivo?**

Risposta: no il ricalcolo con differenziali non verifica il liquidato ma solo le decorrenze giuridico/economiche del fascicolo.

**Domanda: Solo il rinnovo CCNL differenziale tiene conto anche degli eventi presenze assenze?**

Risposta: Tutte le tipologie di ricalcolo tengono in considerazione gli eventi, la differenza è che il ricalcolo senza opzione gestisce gli eventi se presenti sui cedolini mentre in caso di opzione "usa differenziali" vengono presi in considerazione gli eventi del fascicolo se valorizzato su quest'ultimo il campo "data di inizio calcolo".

**Domanda: quando verrà aggiornata la IVC 2022-2024? abbiamo visto che girando i cedolini con i nuovi tabellari la IVC non è aggiornata**

Risposta: Siamo in attesa un parere della Corte dei Conti in quanto ci sono pareri discordanti e chiarimenti dal MEF, appena chiarito forniremo l'aggiornamento.

**Domanda: La vacanza contrattuale andrebbe tolta quella in essere ma andrebbe aggiunta la nuova vacanza contrattuale in quanto il CCNL 2022 è scaduto il 31.12.2021. Quindi andrebbe erogata la vacanza contrattuale da aprile 2022.**

Risposta: La voce di IVC se presa in considerazione nel ricalcolo viene recuperata dato che nei valori tabellari collettivi è stata azzerata secondo le decorrenze stabilite dal CCNL.

**Domanda: Come opera il software in relazione alla necessità di recuperare una IVC anni precedenti, calcolata con valori in difetto rispetto a quelli che sarebbero spettati? Il riassorbimento viene effettuato secondo i valori corrisposti o secondo quelli spettanti?**

Risposta: La voce di IVC se presa in considerazione nel ricalcolo viene recuperata dato che nei valori tabellari collettivi è stata azzerata secondo le decorrenze stabilite dal CCNL.

**Domanda: il recupero IVC è automatico?**

Risposta: La voce di IVC se presa in considerazione nel ricalcolo viene recuperata dato che nei valori tabellari collettivi è stata azzerata secondo le decorrenze stabilite dal CCNL.

**Domanda: l'IVC percepita da aprile 2019 a novembre 2022 quando viene detratta?**

Risposta: La voce di IVC se presa in considerazione nel ricalcolo viene recuperata dato che nei valori tabellari collettivi è stata azzerata secondo le decorrenze stabilite dal CCNL.

**Domanda: pagando gli arretrati a gennaio, le funzionalità illustrate rimangono comunque valide? ci saranno altri aspetti di cui tenere conto?**

Risposta: le funzioni sono a prodotto e quindi sempre disponibili al cliente che può operare con le tempistiche che ritiene opportune.

**Domanda: Come effettuiamo i ricalcoli per riliquidazione, straordinario, ecc.???**

Risposta: Se si effettua il ricalcolo totale tutte le voci sono prese in considerazione; in alternativa è necessario predisporre un set di ricalcolo apposito dal tasto ""definizione ricalcoli"" presente sulla maschera dei ricalcoli stessi".

**Domanda: se creo una voce es. arr.ccnl 2019-2021 a cui aggregare le voci di ricalcolo, posso impostare già nella regola della voce la tassazione separata, senza doverla evidenziare nel ricalcolo? o devo per forza metterla in tassazione extra?**

Risposta: La scelta di utilizzare voci diverse è esclusiva del cliente anche se a nostro avviso è consigliato utilizzare meno voci possibile dato che la funzionalità permette di gestire in deroga direttamente in comunicazione la tassazione.

**Domanda: non è più chiaro creare una voce di ricalcolo per ogni anno di arretrato? per un miglior controllo del dipendente, che le vedrà distinte anno per anno?**

Risposta: Non è necessario, le voci sul cedolino hanno la data di competenza e ad ogni modo in fase di comunicazioni voci ricalcolate tra le varie informazioni che possono essere gestite non c'è solo la tipologia di tassazione ma anche una descrizione aggiuntiva, quindi le voci possono essere ulteriormente dettagliate.

**Domanda: Il nostro ente ha effettuato il passaggio al sistema paghe Maggioli nel novembre 2022... Ai fini del calcolo arretrati abbiamo acquisito solo i dati del 2021 2022... Ma se non ho compreso male in base a quanto detto con la nuova funzione sarà possibile effettuare il ricalcolo del pregresso, nel nostro caso anno 19 e 20 con i differenziali (valorizzazione voci collettive)...? Grazie mille in anticipo**

Risposta: Sì la nuova opzione permette proprio di gestire questa casistica cioè calcolare differenze stipendiali sulla base delle sole informazioni del fascicolo senza prendere in considerazione quanto liquidato nei cedolini indipendentemente dalla presenza o meno di questi ultimi.

**Domanda: la questione che più mi preoccupa sarebbe l'assenza nel fascicolo di cause di assenza, mi scuso per il gioco di parole, negli anni non acquisiti dal sistema... difatti il Ns. Ente stava valutando la fattibilità della gestione del calcolo sia su vecchio programma paghe che su Maggioli, estrapolando i dati dal vecchio programma per gestire un calcolo arretrati completo su nuovo sistema... Ma finora non ci si era prospettata la possibilità di elaborare i dati pregressi che invece parrebbe fattibile con la nuova funzionalità**

Risposta: Potreste caricare attraverso la funzionalità presente in "adempimenti mensili-comunicazione variabili-comunicazioni eventi da file" e poi procedere al ricalcolo con opzione differenziali. Si ricorda che in caso di opzione "usa differenziali" vengono presi in considerazione gli eventi del fascicolo se valorizzato su quest'ultimo il campo "data di inizio calcolo".

**Domanda: ho notato che nella funzione ricalcolo classica genera delle voci con importo negativo. Avrei bisogno di un chiarimento su questo aspetto. Grazie**

Risposta: è probabile che le voci siano quelle legate all'IVC che vengono recuperate"

**Domanda: le voci di arretrato sono già state tutte create? Se fosse necessario, per motivi contabili, tenere separate le voci relative agli arretrati degli anni 2019-2021 da quelle del 2022, potreste provvedere voi alla duplicazione?**

Risposta: non è necessario creare voci diverse dato che queste vengono riportate nelle comunicazioni distinte per periodo di competenza, una volta correttamente filtrate per anno potete utilizzare le deroghe contabili sulle comunicazioni.

**Domanda: Con l'ultimo aggiornamento troveremo già impostate le due modalità di ricalcolo quella tradizionale e quella per differenziale?**

Risposta: Sì con la versione GPX 2.0.315.0.

**Domanda: una volta aggiornato il programma alla versione 315, quali sono i parametri che troviamo già impostati? e quali operazioni dobbiamo svolgere in autonomia?**

Risposta: con i rilasci vengono gestiti tutti i valori collettivi tabellari di stipendio, di ricalcolo e di differenziale. A carico del cliente resta l'attivazione della funzione a menù per gli utenti desiderati, la scelta

del tipo di ricalcolo da effettuare, per quali voci e quale periodo e la scelta se liquidare i risultati con le stesse voci di partenza o con voci diverse.

**Domanda: gli arretrati possono essere già applicati nello stipendio di dicembre?**

Risposta: La procedura una volta aggiornata alla versione GPX 2.0.316.0 è predisposta per gestire i nuovi tabellari, resta al cliente l'onere della decisione sul quando liquidare gli arretrati.

**Domanda: Potete chiarire meglio vantaggi e svantaggi nell'abbinare le voci retributive aggregandole per voci esistenti o tramite nuovi gruppi voce?**

Risposta: Utilizzare nel tipo di ricalcolo voci specifiche o un gruppo porta allo stesso risultato, quello che cambia è il fatto che impostato un gruppo voce questo può essere utilizzato in altri contesti di rendicontazione (es. riepiloghi retributivi) della procedura o in altri tipi ricalcolo senza riportare ogni volta le singole voci.

**Domanda: è possibile fare una estrazione dell'importo totale necessario per il pagamento degli arretrati? per esser sicuri di fare una variazione urgente di bilancio corretta.**

Risposta: si una volta generato il ricalcolo la griglia, come tutte quelle presenti in Sigr@web, può essere esportata usando il tasto destro del mouse.

**Domanda: Per evitare di perdere delle voci da ricalcolare, non è opportuno reconsiderarle tutte, senza fleggere la casella relativa alle voci specifiche?**

Risposta: Buongiorno è una scelta del cliente fare o meno un ricalcolo totale oppure mirato per singole voci.

**Domanda: il ricalcolo deve essere generale per tutti i dipendenti o si possono fare per esempio per categoria? noi siamo circa 700 dipendenti**

Risposta: L'attivazione di ricalcolo può essere fatto per tutti i dipendenti, per singolo oppure è possibile prenotare un elenco dipendenti da file; il file deve essere in formato xls e deve contenere esclusivamente una colonna senza intestazione con l'identificativo persona (per intenderci il numero che trovate nella maschera di visualizzazione cedolini) attenzione NON la matricola.

**Domanda: per fare il ricalcolo delle voci accessorie (lavoro straordinario, ind. di turno) dobbiamo aggiungerle nella maschera di definizione?**

Risposta: Se si effettua il ricalcolo totale tutte le voci sono prese in considerazione; in alternativa è necessario predisporre un set di ricalcolo apposito dal tasto "definizione ricalcoli" presente sulla maschera dei ricalcoli stessi.

**Domanda: nel caso di dipendenti che hanno usufruito del congedo straord. art. 42 devono essere corrisposti gli arretrati della relativa indennità liquidata?**

Risposta: Sì se il congedo è stato gestito dagli eventi sul fascicolo e il valore dell'indennità non è stata comunicata manualmente. Ovviamente la voce deve essere presa in considerazione indicandola nel tipo di ricalcolo.

**Domanda: considerato che ho provveduto a fare il calcolo degli arretrati con fogli di calcolo posso inserire nelle voci variabili gli importi e con quali voci distinti per anno**

Risposta: è possibile con "adempimenti mensili-comunicazioni voci" avendo cura di indicare correttamente il periodo di competenza delle voci stesse. Si ricorda che per le competenze relative agli anni 2019-20-21 gli importi vanno assoggettati a tassazione separata.

**Domanda: Come si gestisce il ricalcolo per il personale cessato per pensionamento?**

Risposta: esattamente come qualsiasi ricalcolo per il personale cessato, infatti la funzione determina i valori sulla base del periodo lavorato e/o delle mensilità liquidate.

**Domanda: Se facciamo il ricalcolo impostando il "dettaglio per mese" questo si traduce sul cedolino in una riga per ogni mese o possiamo aggregare i dati per anno?**

Risposta: Si basta togliere il flag Dettagli per mese, filtrare e successivamente il genera voci comunicazioni.

**Domanda: Grazie della risposta, ma se importo le voci ricalcolate dai dati di payroll dal 2019 ad aprile 2022 che senso ha fare il calcolo con i differenziali per quel periodo? Forse non ho capito. Non è sufficiente fare su Jpers il ricalcolo da maggio a novembre?**

Risposta: Se avete possibilità di avere dati certi dalla precedente soluzione software potete comunicare le voci direttamente e preoccuparvi del solo ricalcolo per quanto liquidato direttamente da Jpers.

**Domanda: posso per ogni anno mettere una voce unica nuova di arretrato che contiene tutte le voci? Devo farlo con l'aggregazione?**

Risposta: è possibile farlo aggregando le voci ma si consiglia di fare una voce nuova sopra il milione e aggregarle a questa nuova voce.

**Domanda: Poi la stessa cosa la dovrò fare per pagare gli arretrati degli straordinari o turnazione ecc**

Risposta: Si certamente.

**Domanda: abbiamo creato capitoli diversi di arretrati perché finanziati con avanzo. invece il 2022 va sui capitoli di competenza annuale. Come faccio a sdoppiare la voce agganciandoli ai diversi impegni?**

Risposta: non è necessario creare voci diverse dato che queste vengono riportate nelle comunicazioni distinte per periodo di competenza, una volta correttamente filtrate per anno potete utilizzare le deroghe contabili sulle comunicazioni.

**Domanda: Quindi gli anni 2019, 2020, 2021 che sono a tassazione separata non li calcola in automatico, dobbiamo inserire noi il flag? Bisogna fare il calcolo degli anni dal 2019 al 2020 separati dal 2022?**

Risposta: Buongiorno, è la fa se di comunicazione che permette una gestione fiscale diversa. Non servono ricalcoli diversi ne basta uno solo ma in fase di comunicazione uso i filtri presenti in maschera.

**Domanda: Nel caso di dipendenti che, nel periodo ante 2021, si sono trasferiti ad altro Ente si dovranno calcolare gli arretrati fino alla data di trasferimento?**

Risposta: la funzione come, per il personale cessato, determina i valori sulla base del periodo lavorato e/o delle mensilità liquidate.

**Domanda: negli anni dal 2019 in poi, ad alcuni dipendenti P.T. è stata liquidata l'integrazione oraria comprensiva di tutte le voci stipendiali (IVC, Comparto, Art.4 e perequazione). Come effettuare il calcolo su queste voci?**

Risposta: Il caso andrebbe studiato ma se è stata liquidata una voce omnicomprensiva di quanto indicato il ricalcolo non può determinare.

**Domanda: Cosa si intende per posizioni non standard, che non verrebbero ricalcolate correttamente?**

Risposta: per posizioni non standard si intendono tutti i valori di metacurriculum che il cliente ha creato in autonomia a vario titolo. Es: ""B-B5 Cat. B - Posizione 5"" e ""B3-B5 Cat. B3 - Posizione 5"" sono posizioni standard mentre un eventuale presenza di una B-B5P non lo è.

**Domanda: Il ricalcolo per differenziali per cedolini gestiti su altri programmi può essere utilizzato solo con fascicoli completi in ogni sotto fascicolo anche per gli anni precedenti (ex eventi di assenza), giusto?**

Risposta: in caso di opzione "usa differenziali" vengono presi in considerazione gli elementi del fascicolo e se eventualmente presenti anche gli eventi del fascicolo se valorizzato su quest'ultimo il campo "data di inizio calcolo".

**Domanda: Nel ricalcolo degli arretrati il programma tiene conto dei permessi per legge 151, maternità con riduzione o malattia oltre i nove mesi?**

Risposta: Si se il congedo/permesso/assenza è stato gestito dagli eventi sul fascicolo e il valore dell'indennità o riduzione stipendiale non è stata comunicata manualmente. Ovviamente le voci devono essere prese in considerazione indicandole nel tipo di ricalcolo.

**Domanda: per contabilizzare gli arretrati basta utilizzare un solo impegno o bisogna creare un impegno per ogni centro di costo?**

Risposta: Dipende dalla vostra impostazione contabile.

**Domanda: negli anni precedenti le progressioni economiche sono state inserite senza operazione di ricalcolo ma con calcoli fatti in excel e comunicati con voci create ad hoc. inoltre nei fascicoli dei dipendenti le decorrenze delle progressioni sono fittizie, in quanto indicano il momento della liquidazione, mentre la data di decorrenza giuridica è indicata nelle note. per cui credo che non possiamo utilizzare il metodo illustrato e pertanto chiedo se possiamo anche in questo caso inserire i valori degli arretrati con specifiche voci tipo "arretrati ccnl 2019" in base a calcoli fatti esternamente**

Risposta: in assenza delle corrette informazioni di decorrenza giuridica la procedura non può calcolare il dovuto spettante da ricalcolo. Nel vostro caso indipendentemente dalla tipologia sia il ricalcolo base che da differenziale il risultato atteso non sarà quello sperato. Si consiglia di gestire sempre sul fascicolo le decorrenze temporali correttamente.